

## Handleiding bij het invullen van de dantefactor

### Wat is de dantefactor

De dantefactor is de naam van de profielscan waarin de kenmerken passie voor het werk, het geloof in het eigen kunnen en de intrinsieke groeimotivatie van een persoon worden gemeten.

Het is een instrument dat fungeert als een spiegel die je aanzet tot denken en handelen.

Iedereen zoekt naar de baan die perfect bij hem/haar past, één waarin je energie opdoet en geeft.

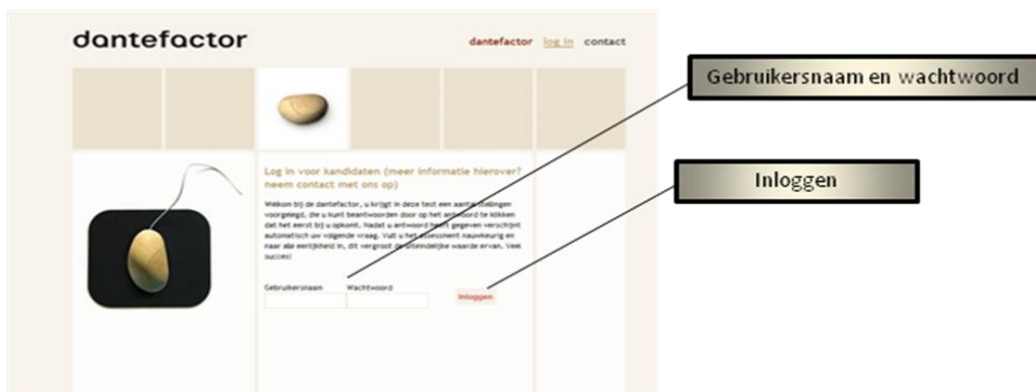
De dantefactor geeft inzicht om hier sturing en richting aan te geven. Dit maakt van de dantefactor een essentieel hulpmiddel om personen effectief te laten groeien. De uitkomsten van de profielscan zijn bruikbaar als werkdocument om individueel en met leidinggevenden samen te werken aan het realiseren van duurzaam plezier in het werk.

De profielscan bestaat uit 3 delen. In het eerste deel wordt er gevraagd antwoord te geven op verschillende stellingen die betrekking hebben op je dagelijkse werk. In het tweede deel vragen wij je om 8 werkgerelateerde gebieden te waarderen met een cijfer van 1 t/m 10.

Het derde deel van de profielscan word je gevraagd om voor jouw passie, overtuiging en groeimotivatie (de 3 dantefactorschalen) aan te geven hoe belangrijk de invloed van de 8 werkgerelateerde gebieden hierop is. Dit vergt per dantefactorschaal goed nadenken en afwegen!

### Het inloggen voor de afname van de dantefactor

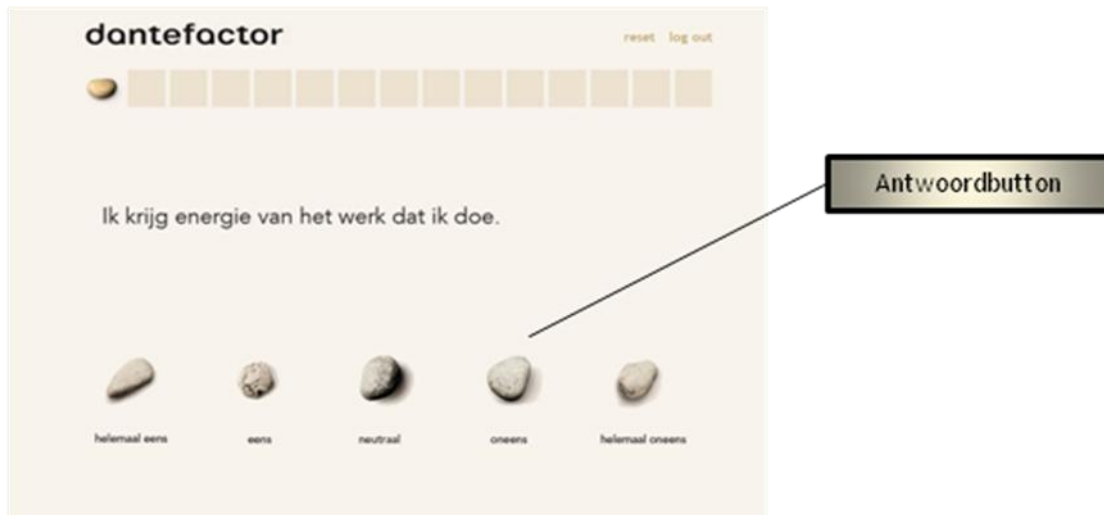
Voor het online afnemen van de dantefactor profielscan ga je naar de website [www.dantefactor.nl](http://www.dantefactor.nl). Vul de jouw verstrekte persoonlijke gebruikersnaam en wachtwoord in en klik op inloggen.



The image shows a screenshot of the dantefactor website's login page. The page has a light beige background. At the top left, the word "dantefactor" is written in a dark font. At the top right, there are links for "dantefactor", "log in", and "contact". Below the header, there is a navigation bar with several menu items. The main content area features a large image of a computer mouse on the left. To the right of the mouse, there is a text box with the following text: "Log in voor kandidaten (meer informatie hierover?) neem contact met ons op)". Below this text, there is a paragraph of smaller text: "Welkom bij de dantefactor, u krijgt in deze fase een aantal vragen voorgedrukt, die u kunt beantwoorden door op het juiste klikken dat het meest bij u past. Nadat u antwoord heeft gegeven verschijnt automatisch uw volgende vraag. Vul u het assessment nauwkeurig en naar alle eerbijden in, dit vergroot uw persoonlijke waarde ervan. Veel succes!". At the bottom of the page, there are two input fields labeled "Gebruikersnaam" and "Wachtwoord", and a red "Inloggen" button. Two callout boxes with arrows point to the "Gebruikersnaam" and "Wachtwoord" fields, and another callout box points to the "Inloggen" button.

### Het eerste deel van de profielscan:

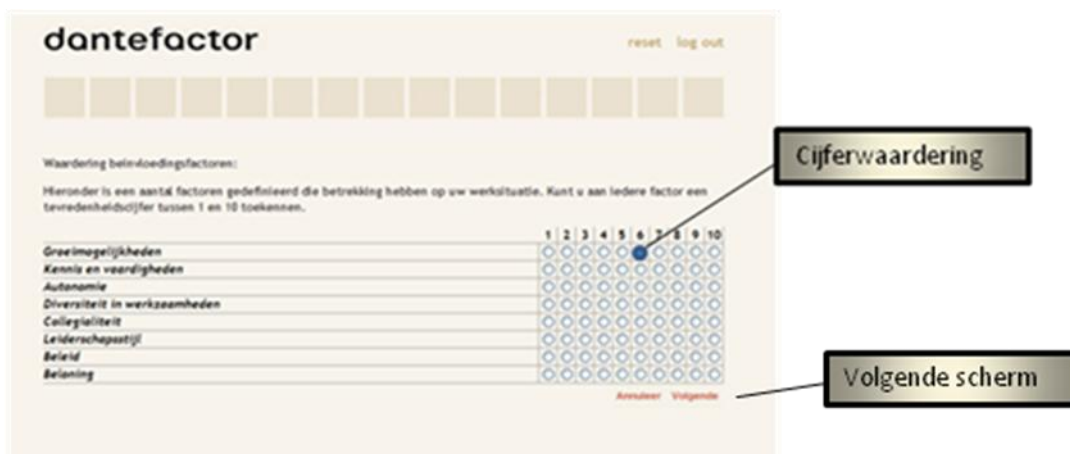
Na het inloggen, verschijnt het startscherm met daarop direct de eerste stelling.



Klik het antwoord aan dat het meest van toepassing is op jouw eigen werk in je huidige functie. Na het beantwoorden van de laatste stelling kom je automatisch op het eerste scherm van het tweede gedeelte van de profielscan.

### Het tweede deel van de profielscan:

Het tweede deel van de profielscan bestaat uit het waarderen van 8 werkgerelateerde gebieden met een cijfer 1 t/m 10.



Met het cijfer geef je aan hoe tevreden je momenteel bent over de jouw geboden mogelijkheden op dit gebied. Na het waarderen van alle werkgerelateerde gebieden klik je op volgende om door te gaan.

Het derde deel van de profielscan:

Op het eerste scherm van het derde gedeelte vind je beknopte uitleg van datgene je kunt verwachten.

Er zijn factoren die van invloed zijn op jouw plezier, motivatie, bevologenheid, hoe zeker je bent van je eigen capaciteiten en of je wilt groeien in je functie. In het derde deel vragen wij je aan te geven wat de invloed is van de verschillende werkgerelateerde gebieden op de 3 verschillende dantefactorschalen. Het is aan te bevelen om iedere omschrijving goed door te lezen.



Volgende scherm

Wanneer de bedoeling duidelijk is klik je op volgende om naar het eerste ranking scherm te gaan.

De eerste ranking breng je aan voor passie. Wij vragen je om met cijfers volgorde aan te brengen hoe belangrijk de invloed is van de 8 werkgerelateerde gebieden op jouw passie en enthousiasme in het werk.



Belangrijkheid

2 keer een 2? Eerstevervalt

Het is handig om eerst het belangrijkste gebied (dit geef je cijfer 1) en ook het allerm minst belangrijke gebied (dit geef je cijfer 8) te kiezen. Het wordt vervolgens iets makkelijker om de invloedcijfers van de andere gebieden weer te geven. Let op: wanneer je per ongeluk 2 keer dezelfde positie hebt toegekend vervalt de eerst toegekende positie, deze blijft blanco! Wanneer alle 8 de gebieden zijn toegekend klik dan op volgende.

De tweede ranking breng je aan voor jouw overtuiging. Wij vragen je om met cijfers volgorde aan te brengen hoe belangrijk de invloed is van de 8 werkgerelateerde gebieden op jouw rotsvaste geloof in het eigen kunnen in het werk.

**dantefactor** reset log out

**GEBIED 2:**

Binnen het tweede gebied gaat het om uw persoonlijke overtuiging over waar u toe in staat bent. Met andere woorden: het geloof in uw eigen kunnen.

Geef met de cijfers 1 t/m 8 een rangvolgorde aan in hoeverre onderstaande factoren uw gedachten, gevoelens en ervaringen op dit gebied beïnvloeden.

Met 1 geeft u aan welke factor het meest, en met 8 welke het minst van invloed is op hoe u over het gebied denkt. U kunt ieder cijfer maar 1 keer toekennen!

	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Groeimogelijkheden</b> De mate waarin u de mogelijkheid wordt geboden om uzelf zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen en te groeien in uw functie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Kennis &amp; Vaardigheden</b> De mate waarin u de voor uw werk benodigde kennis en vaardigheden beheerst, en de mate waarin de vakbekwaamheid die nodig is om het werk te kunnen uitvoeren aansluit bij uw persoonlijke talenten en kwaliteiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Autonomie</b> De mate waarin u het gevoel hebt dat u uw werkzaamheden zelfstandig kunt uitvoeren. En de mate waarin u een eigen verantwoordelijkheid hebt voor uw werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Diversiteit van werkzaamheden</b> De mate waarin er sprake is van taakafwisseling en/of routinematigheid binnen uw werkzaamheden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Collegialiteit</b> Hierbij gaat het niet alleen om de omgang met uw collega's, maar ook om de mate waarin er sprake is van hulpgedrag, sportief gedrag, loyaliteit en bereidwilligheid binnen het team waarin u werkt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Leiderschapstijl</b> De manier van leidinggeven, coachen en ondersteunen door uw direct leidinggevende(n).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Beleid</b> Hiermee wordt het totale structurele beleid van de organisatie bedoeld. U kunt hierbij denken aan: de hiërarchie, de cultuur, waarden en normen in het bedrijf, en de doelen of targets die het bedrijf stelt.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Het is handig om eerst het belangrijkste gebied (dit geef je cijfer 1) en ook het allerm minst belangrijke gebied (dit geef je cijfer 8) te kiezen. Het wordt vervolgens iets makkelijker om de invloedcijfers van de andere gebieden weer te geven. Let op: wanneer je per ongeluk 2 keer dezelfde positie hebt toegekend vervalt de eerst toegekende positie, deze blijft blanco! Wanneer alle 8 de gebieden zijn toegekend klik dan op volgende.

De derde ranking breng je aan voor jouw groeimotivatie. Wij vragen je om met cijfers volgorde aan te brengen hoe belangrijk de invloed is van de 8 werkgerelateerde gebieden op de mate waarin jij je bewust wilt ontwikkelen in jouw functie.

**dantefactor** reset log out

GEBIED 3:

Binnen het derde gebied draait het om bewust willen leren en groeien, uzelf willen ontwikkelen en openstaan voor anderen.

Geef met de cijfers 1 t/m 8 een rangvolgorde aan in hoeverre onderstaande factoren uw gedachten, gevoelens en ervaringen op dit gebied beïnvloeden.

Met 1 geeft u aan welke factor het meest, en met 8 welke het minst van invloed is op hoe u over het gebied denkt. U kunt ieder cijfer maar 1 keer toekennen!

	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Groeimogelijkheden</b> De mate waarin u de mogelijkheid wordt geboden om uzelf zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen en te groeien in uw functie.	●	○	○	○	○	○	○	○
<b>Kennis &amp; Vaardigheden</b> De mate waarin de voor uw werk benodigde kennis en vaardigheden beheerst, en de mate waarin de vakbekwaamheid die nodig is om het werk te kunnen uitvoeren aansluit bij uw persoonlijke talenten en kwaliteiten.	○	○	○	○	○	○	○	○
<b>Autonomie</b> De mate waarin u het gevoel hebt dat u uw werkzaamheden zelfstandig kunt uitvoeren. En de mate waarin u een eigen verantwoordelijkheid hebt voor uw werk.	○	○	○	○	○	○	○	○
<b>Diversiteit van werkzaamheden</b> De mate waarin er sprake is van taakwisseling en/of routinematigheid binnen uw werkzaamheden.	○	○	○	○	○	○	○	○
<b>Collegialiteit</b> Hierbij gaat het niet alleen om de omgang met uw collega's, maar ook om de mate waarin er sprake is van hulpgedrag, sportief gedrag, loyaliteit en bereidwilligheid binnen het team waarin u werkt.	○	○	○	○	○	○	○	○
<b>Leiderschapstijl</b> De manier van leidinggeven, coachen en ondersteunen door uw direct leidinggevende(n).	○	○	○	○	○	○	○	○
<b>Beleid</b> Hiermee wordt het totale structurele beleid van de organisatie bedoeld. U kunt hierbij denken aan: de hiërarchie, de cultuur, waarden en normen in het bedrijf, en de doelen of targets die het bedrijf stelt.	○	○	○	○	○	○	○	○

**Belangrijkheid**

**2 keer een 2? Eerstevervalt**

Het is handig om eerst het belangrijkste gebied (dit geef je cijfer 1) en ook het allerminst belangrijke gebied (dit geef je cijfer 8) te kiezen. Het wordt vervolgens iets makkelijker om de invloedscijfers van de andere gebieden weer te geven. Let op: wanneer je per ongeluk 2 keer dezelfde positie hebt toegelikt vult de eerst toegekende positie, deze blijft blanco! Wanneer de 8 werkgerelateerde gebieden in volgorde van belangrijkheid zijn geplaatst, klik dan op volgende en het bedankscherm verschijnt.

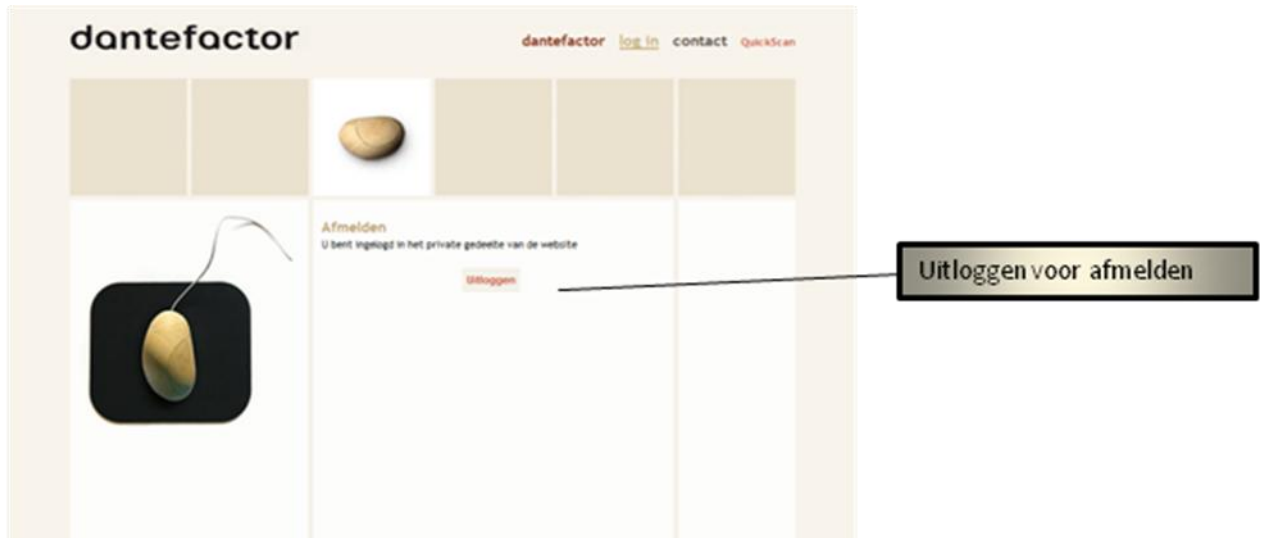
**dantefactor** reset log out

44

Bedankt voor het invullen van de assesment  
Het resultaat wordt u toegestuurd

**Log Uit**

Klik op log out en het afsluitscherm verschijnt



Gelieve officieel af te melden door op uitloggen te klikken. Het systeem meldt wanneer dit succesvol is gebeurd.

### Rapportage

Na het invullen van de profielscan wordt de individuele rapportage gemaakt en eventueel de rapportage met management handvatten. Dit is het begin van het gezamenlijk groeien naar duurzaam plezier in het werk.

dantefactor assistentie

[info@dantefactor.nl](mailto:info@dantefactor.nl)

0318-629400